

¡ÚNETE A NOSOTROS! Contribuye al Futuro de la Fuerza Laboral del Valle

FORO COMUNITARIO PRESENCIAL

OPORTUNIDADES Y DESAFÍOS

PARA EL SISTEMA DE DESARROLLO DE LA FUERZA LABORAL

Organizado por el Departamento de Desarrollo de la Fuerza Laboral del Condado de Stanislaus y la Junta de Desarrollo de la Fuerza Laboral Regional de Fresno



Satisface las Necesidades Actuales de la Industria

La Ley de Innovación y Oportunidades para la Fuerza Laboral (WIOA) fue autorizada en 2014, y el programa sigue prescribiendo servicios y estrategias de programas federales de desarrollo laboral anteriores que datan desde principios de los años setenta. Para satisfacer las necesidades actuales de la industria de contar con una fuerza laboral preparada, pueden existir oportunidades para cambiar, ajustar y mejorar los servicios. Al mismo tiempo, los programas de desarrollo laboral enfrentan diversos desafíos para mantenerse relevantes, y se necesitan soluciones para abordar estos desafíos.



Reserva la Fecha

Foro de la Subregión Norte

Foro Comunitario Presencial: Oportunidades y Desafíos para el Sistema de Desarrollo de la Fuerza Laboral

Fecha: Lunes, 18 de noviembre de 2024 **Hora:** 3:00 p.m. – 4:30 p.m.

Ubicación: 900 Crows Landing Rd, Modesto, CA 95351

¿A quién va dirigido?

- Propietarios de negocios e individuos que representan los intereses de las empresas
- Representantes de Desarrollo Económico
- Miembros de la Junta de Desarrollo de la Fuerza Laboral
- Organizaciones Comunitarias
- Miembros de la comunidad (público)
- Educación (Privada Y Pública)



Únete a la Discusión

Estás invitado a discutir:

- Considerando la economía regional y las industrias que están contribuyendo al crecimiento y la prosperidad, ¿qué oportunidades existen para ayudar a los trabajadores a desarrollar las habilidades necesarias y, de otras maneras, prepararse para empleos con demanda actual y proyectada?
- ¿Qué estrategias deberían emplear las agencias del sistema de desarrollo laboral para comprender mejor las necesidades generacionales y en evolución de los trabajadores?
- ¿Cuáles son los mayores obstáculos para las personas que buscan prepararse para “buenos empleos”? ¿Existen estrategias que el sistema de desarrollo laboral podría utilizar para minimizar o eliminar estos obstáculos?
- A medida que las empresas continúan enfrentando desafíos de reclutamiento y contratación, ¿existen estrategias que el sistema de desarrollo laboral podría implementar para reducir estas dificultades?

The project is fully funded (100%) by California Workforce Development Boards (CWDB) Regional Plan Implementation 5.0 grant allocation totaling \$4,900,000 and is an Equal Opportunity Employer/Program. Auxiliary aids and services are available upon request to individuals with disabilities.

